

2005000104030001
EXAMINATION FEB-MARCH 2024
BACHELOR OF LAWS (FOURTH SEMESTER)
LABOUR AND INDUSTRIAL LAW-II
LEVEL 3

[Time: As Per Schedule]

[Max. Marks:100]

Instructions:

1. Fill up strictly the following details on your answer book
 - a. Name of the Examination : **BACHELOR OF LAWS (FOURTH SEMESTER)**
 - b. Name of the Subject : **LABOUR AND INDUSTRIAL LAW-II-LEVEL 3**
 - c. Subject Code No: **2005000104030001**
2. Sketch neat and labelled diagram wherever necessary.
3. Figures to the right indicate full marks of the question.
4. All questions are compulsory.
5. Do not change question numbers .
6. Discuss appropriate Case-law and illustrations in support of answers.

Seat No:

--	--	--	--	--	--

Student's Signature

Q.1 કામદાર સંઘ અધિનિયમ, ૧૯૨૬ અન્વયે ટ્રેડ નોંધ લખો.

14

Write a short note under the Trade Union Act, 1926

- i. કામદાર સંઘની નોંધણી અને રદીકરણ અંગેની જોગવાઈઓ
Provisions regarding registration and cancellation of Trade Union
- ii. હોદ્દેદારોની ગેરલાયકાત
Disqualification of office bearer.

અથવા

OR

ભારતમાં કામદાર સંઘના ઉદ્ભવ અને વિકાસ અંગેની ચર્ચા કરો.

Discuss in detail the Origin and development of Trade Unions in India.

Q.2 કામદાર ભવિષ્યનિધિ ધારો, ૧૯૫૨ અન્વયે રીજીયોનલ પ્રોવીડન્ટ ફંડના કમિશ્નરની દંડાત્મક વળતર વસુલ કરવાની સત્તાઓ નામદાર સુપ્રિમ કોર્ટના ઓર્ગેનો કેમિકલ્સ વિરુદ્ધ યુનિયન ઓફ ઇન્ડિયાના કેસના આધારે ચર્ચા કરો.

14

Discuss the power of regional Provident Fund commissioner to impose penal damages in view of Supreme Court's judgment in case of Organo chemical Vs. Union of India.

અથવા

OR

કામદાર ભવિષ્યનિધિ ધારો, ૧૯૫૨ કોને લાગુ પડે છે અથવા કોને લાગુ ન પડે ચર્ચા કરો. આ કાયદા અન્વયે મુક્તિ પામેલ સંસ્થા અંગેની તપાસ કરો.

Discuss the applicability and non-applicability of E.P.F Act 1952. Examine provision regarding Exempted Establishment under the act.

Q.3 વેતનની વ્યાખ્યા આપો. વેતન ચુકવણી ધારો, ૧૯૩૬ અન્વયે બિનઅધિકૃત કપાત અને વિલંબિત ચુકવણીના દાવાઓના નિકાલ અંગેની જોગવાઈઓ જણાવો. **14**

Define wages. What are the provisions for the disposal of claims arising out of delayed payment of wages and unauthorized deduction under the Payment of Wages Act, 1936?

અથવા

OR

વેતન ચુકવણીના ધારો, ૧૯૩૬ અન્વયે અધિકૃત કપાત અંગે વિસ્તૃતમાં નોંધ લખો

Write a detail note on Authorized deduction under the Payment of Wages Act, 1936.

Q.4 લઘુત્તમ વેતન ધારો, ૧૯૪૮ ના ઉદ્દેશો અને લઘુત્તમ વેતનનો દર નક્કી કરવા અંગેની પ્રક્રિયા ની ચર્ચા કરો. **14**

Discuss the object and procedure to fixing Minimum rates of Wages under The Minimum Wages Act, 1948

અથવા

OR

લઘુત્તમ વેતન ધારો, ૧૯૪૮ અન્વયે વેતનના વિવિધ પ્રકારો જણાવો.

Discuss the various kinds of Wages under the Minimum Wages Act, 1948

Q.5 કામદાર સંઘ ધારો, ૧૯૨૬ અન્વયે સામુહિક સોદાગીરીનો ખ્યાલ અને તેના હેતુઓ અંગે ચર્ચા કરો. **14**

Discuss the concept and object of collective bargaining under the Trade Union Act, 1926.

અથવા

OR

કામદાર ભવિષ્યનિધિ ધારો, ૧૯૫૨ અન્વયે કર્મચારી પ્રોવિડેન્ટ ફંડ ટ્રિબ્યુનલ પર નોંધ લખો.

Write an explanatory note on the Employee's Provident Fund Tribunal under the Employees Provident Fund Act, 1952

- Q.6** લઘુત્તમ વેતન ધારો, ૧૯૪૮ હેઠળ લઘુત્તમ વેતન કરતા ઓછું વેતન પ્રાપ્ત કરનાર કામદારો ને દીવાની અને ફોજદારી રાહે મળતા જુદા જુદા ઉપાયોની ચર્ચા કરો. Discuss the various civil and criminal remedies available under Minimum Wages Act, 1948 to a worker who has received less wages. **14**

અથવા

OR

વેતન ચુકવણી ધારો, ૧૯૩૬ અન્વયે માલિકની વેતન ચુકવવાની જવાબદારી સમજાવો. Explain responsibility of employer for Payment of Wages under Payment of Wages Act, 1936

- Q.7** ટૂંકનોંધ લખો (કોઈપણ બે) **16**
Write Short Notes. (Any Two)

1. કામદાર સંઘની વ્યાખ્યા
Define Trade Union
2. મૂળ વેતન(કામદાર ભવિષ્યનિધિ અધિનિયમ, ૧૯૫૨)
Basic Wages. (E.P.F Act, 1952.)
3. પગાર ચુકવણી ધારા અન્વયે દંડ કરવાની જોગવાઈઓ
Provisions regarding imposing 'Fine' under Payment of Wages Act.
4. લઘુત્તમ વેતન ધારા હેઠળ ઇન્સ્પેક્ટની સત્તાઓ
Power of Inspector under Minimum Wages Act.
